



РОССИЙСКИЕ СЕТИ

www.rugrids.ru



КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА КОМПАНИИ «РОС С Е Т И»

№ 5

июль 2014

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с семилетием со Дня рождения МРСК Юга! Все эти годы вы уверенно и сплоченно трудитесь на благо Компании, к которой недавно присоединился и я.

То, что собой представляет Компания сегодня – это результат не только семи лет работы Общества, но и преемственности нескольких поколений энергетиков в филиалах.

Труд энергетиков - благородный, но очень нелегкий - требует высокого профессионализма и почти всегда сопряжён с риском.

Вы с честью решаете непростые задачи, идете в ногу со временем, преодолевая сложности переходных периодов и нововведений, внедряя и применяя все более современные технологии, сохраняете и доносите этот бесценный опыт, который стал основой функционирования распределительного сетевого комплекса Юга.

Убежден, что трудиться в Компании, которая обеспечивает свет в домах более 8 миллионов человек в четырех субъектах Российской Федерации - это почетно, но и ответственно. Хочу отметить, что неравнодушное отношение к своей работе в МРСК Юга каждого члена коллектива является весомым вкладом в выполнение нашей главной задачи – обеспечение надежного и качественного электроснабжения потребителей на всей территории обслуживания компании.

Искренне желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, безаварийной работы, а Компании – процветания, широких перспектив, надежных партнеров, интересных проектов, устойчивого роста, для достижения которого, уверен, мы сделаем все возможное.



Б.Б. Збеев
И.о. генерального директора
ОАО «МРСК Юга»



МРСК Юга празднует свое семилетие!

28 июня 2014 года ОАО «МРСК Юга» отмечает семь лет со дня своего образования. В ознаменование этого события сотрудники всех филиалов одновременно запустили в небо праздничные шары.

Перед началом рабочего дня сотрудники на всей территории ответственности Компании получили при входе праздничные воздушные шары. А в условленное время под звуки корпоративного гимна и с пожеланиями развития и процветания компании энергетики Ростовского, Волгоградского, Астраханского и Калмыцкого филиалов одновременно запустили в небо охапки воздушных шаров. Высоко летящие шары с корпоративной символикой – это торжественное зрелище никого не оставило равнодушным!

Новости

На годовом Общем собрании акционеров подвели итоги 2013 года

25 июня в г. Ростове-на-Дону состоялось годовое Общее собрание акционеров ОАО «МРСК Юга», на котором были утверждены годовой отчет, годовая бухгалтерская отчетность, а также приняты решения о распределении прибыли и убытков Общества по результатам 2013 финансового года, избраны новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии, утверждены аудитор Общества, Устав и внутренние документы Общества в новой редакции.

Председательствующим на собрании выступил член Совета директоров ОАО «МРСК Юга», Директор департамента учета и управления собственностью ОАО «Россети» Арман Мушегович Айрапетян. Функции счетной комиссии выполнял держатель реестра акционеров Общества – Открытое акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.» в лице своего представителя Урмановой Елены Леонидовны. Регистрация показала, что в собрании приняли участие лица, обладающие в совокупности 81,4967% от общего количества голосов лиц, имеющих право на участие в Собрании, Кворум, необходимый для открытия Собрания, имелся.

Согласно утвержденной повестке дня годового Общего собрания акционеров, акционеры ОАО «МРСК Юга» приняли решения по следующим основным вопросам: об утверждении годового отчета и годовой бухгалтерской отчетности, в том числе о распределении прибыли и убытков Общества по результатам 2013 финансового года; об утверждении Устава и внутренних документов Общества в новой редакции; об избрании членов Совета директоров, Ревизионной комиссии Общества и об утверждении его аудитора. Однако по вопросу одобрения договора страхования

ответственности директоров и должностных лиц Общества, как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, решение акционерами Общества не принято.

По итогам 2013 года акционеры Общества впервые приняли решение по утверждению размера, порядка и срока выплаты дивидендов по обыкновенным акциям Общества.

Акционерами ОАО «МРСК Юга» избран новый состав Совета директоров Общества, в который вошли:

1. Бранис Александр Маркович
2. Филькин Роман Алексеевич
3. Репин Игорь Николаевич
4. Шевчук Александр Викторович
5. Бельский Дан Михайлович
6. Иванов Виталий Валерьевич
7. Терехов Дмитрий Юрьевич
8. Серебряков Константин Сергеевич
9. Харин Андрей Николаевич
10. Айрапетян Арман Мушегович
11. Пиотрович Николай Борисович

Членами Ревизионной комиссии Общества избраны Шмаков Игорь Владимирович, Буняева Мария Викторовна, Очиков Сергей Иванович, Гусева Елена Юрьевна и Кириллов Артем Николаевич.

Аудитором ОАО «МРСК Юга» по итогам голосования утвержден ООО «Эрнст энд Янг».

Стоит отметить, что в отчетном периоде предприятие вышло на безубыточный уровень. Чистая прибыль в 2013 году составила 27 млн. рублей. Выручка выросла на 16,9%, до 27,43 млрд. рублей. Таким показателем способствовали снижение себестоимости услуг по передаче электроэнергии, технологическому присоединению и прочих видов деятельности, а также снижение управленческих расходов.

В 2013 году введено в эксплуатацию около 1000 км линий электропередач и 300 МВА мощности. Завершились работы по технологическому присоединению таких крупных объектов, как нефтеперекачивающие станции («НПС-2», «НПС-3») Каспийского трубопроводного консорциума «КТК-Р» в Калмыкии, а также станции ПГУ-235 МВт «Лукойл-Астраханьэнерго» в Астраханской области.

По итогам ремонтной программы в 2013 году отремонтировано порядка 14,4 тысяч километров линий электропередачи различных классов напряжения, произведен ремонт 3 735 трансформаторных подстанций напряжением 6/10-0,4 кВ.

Анализ работ в 2013 году показал, что количество технологических нарушений

по отношению к 2012 году снизилось на 7%, суммарная длительность перерывов электроснабжения сократилась на 9%.

Выполнен также плановый уровень потерь электроэнергии – фактический уровень составил 9,38% при плане 9,43%, при этом относительно 2012 года уровень потерь снижен на 0,3%.

В 2013 году в рамках проведения коллективно-договорной кампании подписан единый Коллективный договор ОАО «МРСК Юга», в котором прописан перечень наиболее востребованных социальных льгот и гарантий в целях удержания квалифицированного персонала и обеспечения социальной защищенности работников и членов их семей.

В 2013 году начаты работы по подготовке строительства объектов для электроснабжения спортивной инфраструктуры Чемпионата мира по футболу – 2018.

Главными целями ОАО «МРСК Юга» на 2014 год остаются стабильный рост прибыли, формирование значимых инвестиционных проектов, а также решение вопросов предыдущего периода по погашению дебиторской задолженности.

В Волгограде завершились Межрегиональные соревнования энергетиков



На базе учебно-тренировочного полигона Волгоградского филиала ОАО «МРСК Юга» состоялись Межрегиональные соревнования профессионального мастера бригад по ремонту и обслуживанию распределительных электрических сетей 0,4 – 10 кВ.

В ходе упорной борьбы в течение трех дней команды из Астраханского, Волгоградского, Калмыцкого и Ростовского филиалов крупнейшей распределительной сетевой компании Юга России – всего более полутора десятков участников – продемонстрировали как теоретическую подготовку, так и владение практическими навыками. Все команды продемонстрировали высокий уровень подготовки. В целом данные соревнования стали еще одной ступенью обучения персонала МРСК Юга.

По итогам напряженных состязаний первое место заняла команда Волгоградского филиала, состоящая из сотрудников Петровальского РЭС производственного отделения «Камышинские электрические сети». Вторыми стали энергетики Ростовского филиала, на третью ступеньку пьедестала поднялась астраханская команда.

Лучшим по профессии среди мастеров признан Владимир Тихонов (Волгоградский филиал). Лучшим среди диспетчеров стал Роман Рабочий (Волгоградский филиал). Самый высокий класс среди электромонтеров проде-

монстрировал Виктор Тяжев (Волгоградский филиал). Победители получили дипломы, кубок, а также ценные призы.

Лучший судья турнира, по отзывам участников – Алексей Реут (Ростовский филиал).

Команде Волгоградского филиала, как абсолютному победителю, предстоит представлять ОАО «МРСК Юга» на Всероссийских соревнованиях ОАО «Россети», которые пройдут в августе текущего года в городе Пенза.

Конкурс рисунков на асфальте «Безопасное электричество»

Специалисты МРСК Юга отошли от привычного формата лекций по профилактике электротравматизма и провели в Элисте тематический конкурс рисунков на асфальте. Участниками мероприятия стали 170 школь-



ников, которые посещают лагерь дневного пребывания на базе Дворца детского творчества.

Вооружившись мелками, дети охотно выполняли задание энергетиков на тему «Безопасное электричество», и за определенное время на площадке появилась разноцветная палитра с красноречивыми рисунками и надписями: «Не подходи – убьет», «Осторожно! Электричество!».

40 работников МРСК Юга пройдут обучение в «Школе подготовки диспетчеров»

В Учебном центре «Энергетик» стартовала программа подготовки оперативно-диспетчерского персонала «Школа подготовки диспетчеров», длительностью 500 часов и разработанная индивидуально под потребность предприятия. В ней учтены пожелания руководителей оперативно-диспетчерских служб и выпускников предыдущих периодов.

В этом году планируется обучить 40 работников МРСК Юга – 8 сотрудников астраханского филиала, по 13 – из волгоградского и ростовского, 6 специалистов калмыцкого филиала. Целью этой учебной программы является профессиональная подготовка оперативно-диспетчерского персонала, а также подготовка резервов кадров на технические должности служб оперативно-технологического управления и иных подразделений компании. К преподаванию привлекаются высококвалифицированные руководители и специалисты ОАО «МРСК Юга». В конце профессиональной подготовки учащиеся сдадут итоговые квалификационные экзамены и защитят свои дипломные проекты.

Антитеррористические учения на ключевой подстанции Астраханской области

По легенде тренировки на подстанции 110/10 кВ «Кири-Кили» было обнаружено взрывное устройство. План практических действий включал эвакуацию персонала подстанции, вызов сотрудников Вневедомственной охраны Минэнерго России и подразделений УМВД России по Астраханской области. Прибывшие сотрудники силовых структур незамедлительно организовали оцепление объекта и приступили к обезвреживанию взрывного устройства. После того как необходимые действия по разминированию были завершены, оборудование подстанции было введено в работу и электроснабжение потребителей было восстановлено по нормальной схеме.

Эксперты из правоохранительных органов высоко оценили действия персонала подстанции. При подведении итогов учения организаторы и участники отметили, что поставленные цели тренировки достигнуты, а план практических действий отработан полностью.

Более 240 детей сотрудников отдохнут этим летом на черноморском побережье



243 ребенка сотрудников ОАО «МРСК Юга» отдохнут этим летом в Детском оздоровительном комплексе «Сигнал», расположенном в поселке Кабардинка Краснодарского края. Основные расходы, связанные с приобретением детских путевок, взяла на себя компания.

Оздоровительный комплекс уже посетили 63 ребенка из Астраханского и Ростовского филиалов компании. В настоящее время отдыхает вторая смена – 50 ребят из Калмыкии и Ростова-на-Дону.



8 июля - День семьи, любви и верности

Семья Ложниковых (Астраханский филиал)

«Семья для нас – это умение совместно преодолевать жизненные трудности, поддерживать друг друга в любых ситуациях и никогда не сдаваться. В душе должен всегда гореть огонек, причем его свет должен не только свою семью согревать, но и тех, кто рядом.»

Семья Смирновых (Волгоградский филиал)

«Для нас семья – это не просто круг самых близких и родных людей. Это атмосфера любви и понимания, это долгие разговоры на общие темы, общение полувзглядом, полусловом. А еще это и любимая работа, потому что данные понятия за три с лишним десятилетия переплелись настолько, что стали неразделимы. Тем более, что наличие любимой работы, обеспечивающей к тому же надежный доход, весьма способствует счастью в семейной жизни.»

Семья Симоновых (Исполнительный аппарат)

«Любовь +
Доверие +
Надежность +
Забота =
Семья.»

Семья Петленко (Исполнительный аппарат)

«Семья – это любовь, счастье, уют, поддержка самых родных на свете людей.»

Семья Тарасовых (Астраханский филиал)

«Семья для нас - это энергетика. Энергетика любви и согласия, как в работе, так и в повседневной жизни.»

Семья Манджиевых (Калмыцкий филиал)

«Для нас семья – это прошлое, настоящее и будущее. У Льва Толстого есть замечательные слова: «Счастлив тот, кто счастлив у себя дома», и для нас эта фраза является настоящим маяком по жизни. Ведь каждому из нас необходимо такое место, где не надо кривить душой и можно довериться, где поймут и поддержат, где можно по-настоящему откреститься от невзгод и проблем. Для нас такое место – семья, дом. И мы от нашей дружной семьи Манджиевых желаем каждому причалить в этой жизни к своему берегу!»

Семья Сизовых (Ростовский филиал)

«Для нас семья – это тихая пристань, куда мы всегда возвращаемся после насыщенного, полного забот, рабочего дня, и где всегда можно рассчитывать на понимание, любовь и тепло! Вот на этой сердечной теплоте и держится наш семейный очаг.»



Энергетика в лицах

Молодость души, как и энергетика, вечна

Ветеран Красноярского РЭС «Астраханских электросетей», а ныне – астраханского филиала крупнейшей энергокомпании Юга – МРСК Юга – Надежда Ивановна Мартынова, будучи представителем послевоенного поколения молодежи, стремилась быть полезной своей стране, которая только что начала восстанавливать разрушенное войной народное хозяйство. Индустриализация экономики, идущая «семимильными шагами», требовала новых трудовых ресурсов, а энергетика должна была стать тем локомотивом, который обеспечит дальнейшее развитие. В это бурное время молодая Надя Мартынова связала свою жизнь с энергетической отраслью.

Поначалу 19-летняя выпускница астраханского электротехникума связи и не думала связывать свое будущее навсегда с энергетикой, но жизнь распорядилась иначе. Уехав по распределению в Оренбургскую область в поселок Домбаровка, что на границе с Казахстаном, работала на военном объекте связистом, там же вышла замуж. Вместе с супругом, который отслужил в рядах Советской Армии, снова вернулась в родную Астраханскую область. До сих пор Надежда Ивановна вспоминает эпизод той поры, когда супруг Анатолий Васильевич, служивший в Оренбурге, среди песчаных барханов, впервые поехал на рыбалку в Астрахани. Не привыкший к волжской природе с ее изобилием зелени и воды, он был просто очарован пейзажами. Помнят супруги и приметку бывалых рыбаков: тому, кто съест сазанью голову, придется остаться здесь навсегда. Так и случилось: супруги остались жить в Красном Яру, поселились в домике на самом берегу реки Бузан. Поначалу Надежда Ивановна работала почтальоном. Случай познакомил ее с дежурным подстанции, Нелей Алексеевны Абольяниновой, которая оказалась женой начальника подстанции, Геннадия Федоровича Абольянинова. Это знакомство и привело Надежду Ивановну в энергетик.

- Когда я пришла устраиваться на работу, меня принимал сам Геннадий Федорович Абольянинов, - вспоминает ветеран. - И в первую очередь спросил у меня: «Как вы будете работать? Зимой – холод, весной, осенью – грязь... У Вас ребенок маленький. Тяжело ведь придется.» Я ответила, что справлюсь. До сих пор помню, что сама себе сказала: «Надежда, работа у тебя на первом плане».

Начинать пришлось учеником электромонтера по обслуживанию подстанции 1110/10 кВ «Красный Яр», которая в то время только была введена в эксплуатацию. Производственная база Красноярского РЭС в ту пору только строилась, поэтому все рабочие вопросы решались на подстанции.

Надежда Ивановна вспоминает, как в 80-е годы, в связи с началом освоения газоконденсатного месторождения, началось бурное



строительство сетей, реконструкция подстанций. Работы заметно прибавилось, коллектив Красноярского РЭС увеличился.

Несмотря на всю тяжесть своей работы, дежурная по обслуживанию подстанции Мартынова относилась к ней с большой любовью: «Работа нелегкая была, приходилось нести вахту по сменному, то днем, то ночью. Даже выкатывать тяжелое оборудование ячек – и то не каждому мужчине под силу. Но главное, держать все в голове: отключенные линии, выведенные в ремонт трансформаторные подстанции и все остальное, что требуется от дежурного, ведь от его

ответственности зависит безопасность тех, кто работает рядом».

Односельчане и коллеги «за глаза» называют Надежду Ивановну «энергетической матерью Терезой» за ее сердечное отношение к людям, их проблемам. Надежда Ивановна проработала в энергосистеме без малого 40 лет. Но и сейчас, находясь на заслуженном отдыхе, она не теряет связь со своими коллегами из РЭС, с которыми проработала не один десяток лет. Искренне верит в то, что доброта и взаимопомощь «спасут мир». Ходит за грибами с мужем, занимается приусадебным участком и помогает в местной церкви. Глядя на этого человека, испытываешь непреодолимое чувство восхищения.

Надежда Ивановна, по ее признанию, еще не готова подводить черту: «Скажу без всякого преувеличения, что в «Астраханских электрических сетях» я прошла настоящую школу труда, ответственности, научилась строить отношения с самыми разными людьми, понимать их. Поэтому у меня до сих пор сохранились самые добрые воспоминания о годах, проведенных на подстанции».



На досуге

Форест Гамп

В этом году исполняется ровно 20 лет с выхода в прокат культовой кинодрамы 90-х «Форест Гамп». Первое место по кассовым сборам 1994 года в США, наивысшие отзывы критиков, более 30-ти наград главных мировых киноакадемий и обществ, из которых 6 – премии «Оскар». Неповторимый сценарий, эффектно воплощенный в картину группой создателей во главе с гениальным режиссером Робертом Земекисом, и великолепный актерский состав с неподражаемым Томом Хэнксом в главной роли. Отменный саундтрек, вошедший в 12-миллионным тиражом в список наиболее продаваемых альбомов США всех времен. И миллионы людей, которые до сих пор, спустя 2 десятилетия, смотрят этот шедевр вновь и впервые, и искренне плачут, и радостно смеются, сопереживают, чувствуют и проживают от первой до последней минуты ленты то ли сказочную, то ли настоящую историю главного героя, а после размышляют над собственной жизнью и реальным миром, в котором проходит эта самая жизнь. И не исключено, что ничего похожего больше никогда не создадут. Это как песня «Let It Be» от «The Beatles» или логотип «Smiley Face» – новое, простое, вечное...

«Меня зовут Форрест. Форрест Гамп» — вдруг неприятно и легко заводит беседу с женщиной на автобусной остановке Том Хэнкс. И так же легко, спокойно и размеренно начинается неповторимая история жизни «от первого лица» — приветливого, странного, искреннего, отзывчивого

и очень доброго человека, который жил просто, умел по-настоящему любить, преданно дружил, держал слово, не имел амбиций и неумных страстей, был одновременно отважен, как воин, и наивен, как дитя, и никогда не обижался на тех, кто называл его идиотом. И, пожалуй, единственным недостатком Форреста в том, что он честен и наивен, бесхитроушен и доверчив и ему совсем не обязательно обладать высоким интеллектом в общепринятом смысле, потому что нет нужды выстраивать пирамиды лжи, реализовывать хитростные планы, маскировать злобу и зависть. «Не позволяй людям говорить, что они лучше тебя! Если бы бог хотел сделать всех одинаковыми, он бы всем одел растяжки!»

Рожденный с признаками некоторого слабоумия и травмой позвоночника, он был очень любим своей матерью, и именно эта любовь помогла ему чувствовать себя защищенным, не придавая значения нападкам и издевательствам детей в школе, не замечать боль унижений взрослых и уметь принимать и любить наш, нередко уродливый и кривой, мир. Жизнь Форреста была полна событий, которые вряд ли могли выпасть на долю какого-то другого человека. Незаурядность отношения к реальности подарила ему незаурядные способности, а судьба вознаградила удачей. Благодаря стечению всех этих обстоятельств и ловко выстроенному сюжету, наш Форрест, имея уровень IQ, недостаточный даже для поступления в обычную школу, попадает в число лучших спортсменов-любителей США, играя за студенческую футбольную команду своего университета: «Беги, Форрест, беги»; из рук президента получает высшую военную награду США после подвига по спасению солдат своего взвода из оцепления: «Во Вьетнаме мне нравилось то, что там всегда было куда идти»; побеждает на международных соревнованиях по настольному теннису в Китае: «Я думал, что снова вернусь во Вьетнам, но кто-то решил, что я должен бороться с коммунизмом, играя в пинг-понг»; становится кривоточным магнатом, а впоследствии — просто очень богатым человеком благодаря случайному вложению средств «...в какую-то фруктовую компанию», при этом бесплатно подстригает газоны в родном городе после смерти матери: «Мама говорила, что человеку нужно только самое необходимое. Остальное — это показуха». Он, решив немного пробегаться однажды, совершает длительный забег по Америке (от океана до океана), а потом, вдруг остановившись, заявляет недоумевающей публике: «Я устал», — и возвращается к привычной жизни.

Кроме этого, Форрест невольно, но с завидным постоянством, оказывается замешанным в основных значимых событиях истории США третьей четверти 20-го века, оказывая косвенное влияние на жизнь своей страны. Эта простая связь жизни одного, казалось бы, обыкновенного человека с историей эпохи целой страны — изысканная уловка создателей фильма. Все события и люди, с которыми переплетается судьба Форреста — реальные и легко узнаваемые



зрителями, что помогает еще сильнее поверить в чудеса, происходящие в фильме.

Нельзя не упомянуть об истории любви Форреста к Дженни, которую он пронес через всю свою жизнь. Ни одна награда, ни одно достижение не делали его столь же счастливым, как те странные, случайные и очень грустные встречи с белокурой красавицей, чья душа была искалечена еще в глубоком детстве. Дженни, будучи глубоко несчастной женщиной, запутавшейся в жизни, придающейся всем возможным порокам 70-х в поисках «выхода», любившая Форреста скорее из жалости, не знала, что ее полная трагизма и разочарований жизнь закончится в его любящих руках, а на свет появится их общий сын, который заполнит жизнь Форреста тем самым настоящим житейским счастьем — быть нужным и любимым человеком, счастьем быть отцом.

Эта необыкновенная картина не может оставить зрителей равнодушными. Жизнь каждого человека полна событий, которые делают нас

счастливыми и несчастными, дарят нам взлеты и падения, заставляют плакать и смеяться. И рискну заявить, что, возможно, настоящая житейская мудрость человека состоит в простом отношении к себе, бережном отношении к окружающим нас людям, любви и доброте в каждом слове, взгляде и поступке. На протяжении 20-ти лет я пересматриваю этот великий фильм снова и снова и каждый раз хочется встать и низко поклониться его создателям за те простые и светлые чувства, которые рождаются в душе вместе с переживаниями от просмотра.

И я просто обязана порекомендовать всем, кто еще не успел посмотреть «Форрест Гамп» и даже тем, кто видел: скорее приобретите диск, посмотрите сами, обязательно покажите его своим детям и получите незабываемое удовольствие, а, возможно, и больше, ибо «мир уже никогда не будет прежним, после того как вы увидите его глазами Форреста Гампа».

Виктор Кузнецов

«Маленькая помощь лучше большого сострадания!»



Руководство ОАО «МРСК Юга» выражает благодарность всем неравнодушным, кто уже откликнулся и продолжает участвовать в сборе средств и гуманитарной помощи для беженцев из Украины. Все собранные средства пошли на приобретение продуктов питания, необходимых медикаментов, а также средств личной гигиены. Пригодились также сезонные и теплые детские и женские вещи и переданные игрушки и книги — они скрасили детям досуг и, тем самым, отвлекли внимание от перенесенного стресса.

Отдельной благодарности заслуживают коллеги, которые помимо материальной помощи еще и сами ездили в места временного размещения, помогали волонтерам, устраивали развлекательные мероприятия для детей, которые оказались на территории Ростовской области без родственников.

Вот письмо, которое пришло из Южных электрических сетей МРСК Юга: «Вчера днем передали детям из Украины вещи, книги, игрушки собранные работниками ПО ЮЭС. Вечером после работы мы навестили детей на базе отдыха «Южанка». Соловьев Виктор надувал детям шары и мастерил из них пуделей, цветы, крылья фей и т.д....) Трохина Александра и я играли с детьми помладше... рисовали мелками на асфальте, играли в съедобное несъедобное, заплетали косы девочкам... Времени пролетело очень быстро. Планируем повторить поездку.»

Маленькая помощь всегда важнее большого сострадания!

Являясь сотрудником крупной или публичной компании, нужно отдавать себе отчет, что каждый работник — её лицо. Имидж компании формируется из тысяч мельчайших деталей, в том числе высказываний и поступков ее сотрудников в публичном пространстве. Представляя членом команды, необходимо помнить о репутации. Не о вашей личной — о репутации компании. Понятия «мой личный блог», «мое пространство», «мое личное отношение к...» здесь перестают существовать.

Одно из определений деловой репутации — это некий набор качеств и оценок, с которыми их носитель ассоциируется в глазах своих потребителей, клиентов, контрагентов, коллег по работе и персонализируется среди других профессионалов в этой области деятельности. Соответственно, репутационный риск — вероятность потерять часть или весь неденежный профит бизнеса.

Насколько ваши публикации, ссылки, фото соответствуют публичной позиции компании? Правильное ли представление о ценности компании сформируется у посетителей ваших страниц при просмотре галереи пляжных фото, съемок в стиле ню? Корректны ли ваши высказывания о персоналиях, событиях, процессах?

Еще свежи в памяти громкие увольнения сотрудников компаний Аэрофлот, Сбербанк, Альфа-банк, федеральной судьи города Улан-Удэ и ряд других. Представители этих структур поплатились работой за неосторожные и несоответствующие ценностям работодателя высказывания в соцсетях.

ОСТОРОЖНО: соцсети!

Сейчас редко какой сотрудник не имеет своей страницы в социальных сетях. Кто-то активно ими пользуется, кто-то заглядывает изредка, один делится своими мыслями, другой бесконечно постит чужие. Казалось бы — дело это личное и никакого отношения к работе не имеет. Но это только на первый взгляд. Здесь и угроза информационной безопасности, и утечка сведений, и репутационные риски.

Если вы являетесь рядовым сотрудником, не контактируете с клиентами и никаким другим способом не представляете компанию, то лучше вообще не указывать в своем профайле место работы. Если же вы занимаете руководящий пост, являетесь контактным или публичным лицом, то даже без указания этой информации на вас лежит особая ответственность за всю публичную активность.

Простые правила:

1. не высказывать свое мнение под воздействием аффекта или сильных эмоций;
2. если вы высказываете мнение по какому-либо поводу, необходимо подчеркнуть, что это ваше личное мнение;
3. не выражать политических и религиозных оценок, призывов;
4. если вы сомневаетесь по поводу каких-либо вопросов, то перед публикацией информации в социальных сетях, спросите совета у коллег, которые работают с общественностью;
5. отдельное правило касается конфиденциальной информации: вы можете говорить об инновациях, решениях, применяемых в компании, только четко осознавая границы, за которыми информация уже является конфиденциальной;
6. не обсуждать руководителей, партнеров и конкурентов, политику компании в целом и, конечно, десять раз подумать перед тем, как что-то написать.

Да и вообще, посмотрите на свой профайл глазами стороннего посетителя, допустим, потенциального работодателя — тот ли это имидж, в котором вы хотели бы предстать на решающем собеседовании? Именно так вы себя представили бы потенциальному директору — с «миимишными котиками», сыплющим чужими афоризмами, или активным участником свадебных конкурсов, не совсем трезвым и в рваной рубашке, на свадьбе лучшего друга? Или девушкой в активном поиске — «туалетные элфи», вызывающие позы, демонстрация нижнего белья. Оскорбления и мат в текстах и комментариях, обсуждение «козла-начальника»...

В современных реалиях и рекрутинговые агентства при рассмотрении кандидатов на соискание должности все чаще интересуются публичными профайлами соискателей, и служба безопасности предприятия, как правило, контролирует эту активность сотрудников.

В большинстве развитых стран те, кто планируют свою карьеру на несколько ходов вперед, осмысленно ведут открытые аккаунты, работая над формированием того самого «правильного» образа, который они хотят презентовать определенной, интересующей его аудитории.

Нелепо ведь получится: выпускник-отличник хорошего университета, звезда олимпиад и конкурсов, автор научных работ, серьезный опыт в крупных компаниях, блещет на собеседовании — руководство впечатлено! Рекрутер, на всякий случай, гуглит имя кандидата. И вот картина: стена пестрит открытыми фото, в записях и комментариях — нецензурная брань, оскорбительная критика в адрес предшествующих работодателей. Кроме того, очевидна активность в социальных сетях в рабочее время. Вряд ли грамотный руководитель проникнется доверием к соискателю после такого портфолио.



В конечном итоге, в какой бы социальной, деловой или интернет среде мы бы с вами не самовыражались, какие бы цели тем самым не преследовали, к счастью, в нашем культурном цивилизованном обществе нет такого места, где можно позволить себе забыть об уважении, воспитании, ответственности, человеческом достоинстве и о том, жизнь — здесь и сейчас, а не там и потом. И переписать свои поступки будет далеко не так просто, как статус в социальной сети.